

На основу члана 18. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“, бр. 68/07, 109/12 и 44/16) члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21), члана 38. Статута Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 14/18 и 9/19) члана 39. Статута ЈУ Туристичка организација Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 1/20 и 6/21), Скупштина града Бања Лука је, на . сједници, одржаној . 3. 2025. године, донијела

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о разрјешењу директора ЈУ Туристичка организација Града Бања Лука

I – Драгана Вуклиш, дипломирани економиста, разрјешава се дужности директора ЈУ Туристичка организација Града Бања Лука, прије истека мандата.

II – Ово рјешење ступа на снагу са даном доношења, а биће објављено у Службеном гласнику Града Бања Лука.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

Правни основ

У складу са чланом 18. став 2. Закона о систему јавних служби ("Службени гласник Републике Српске", бр. 68/07, 109/12 и 44/16), директора установе именује и разрјешава оснивач.

Члан 39. став (2) тачка 33) Закона о локалној самоуправи Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 97/16, 36/19 и 61/21) прописује да је надлежност Скупштине града да именује и разрјешава директора и управни одбор установа чији је оснивач јединица локалне самоуправе.

Статут Града Бања Лука ("Службени гласник Града Бања Лука" бр. 14/18 и 9/19), у члану 38. став 2. тачка 33, такође прописује да Скупштина града Бања Лука именује и разрјешава директора и управни одбор установа чији је оснивач.

Статут ЈУ Туристичке организације града Бања Лука ("Службени гласник Града Бања Лука" бр. 1/20 и 8/21), у члану 37. став 1. наводи да директора установе именује и разрјешава Скупштина оснивача, док члан 38. тачка 2) прописује да мандат директора престаје разрјешењем. Члан 39. тачка 3) и 5) прецизира да директор може бити разријешен прије истека мандата уколико неоправдано одбије да изврши одлуке Управног одбора и због немарног обављања дужности није у могућности да реализује план и програм рада.

Разлози за разрјешење директора

Скупштина града Бања Лука је на 11. сједници, одржаној 3. марта 2022. године, именovala актуелног директора ЈУ Туристичке организације града Бања Лука на мандат од четири године (Рјешење бр. 22-013-87/22). Међутим, од почетка 2024. године, уочени су бројни пропусти у раду директора, који оправдавају његово разрјешење.

Нарушена комуникација са Управним одбором – директор је у континуитету игнорисао ставове Управног одбора, што је довело до тога да је једна од сједница трајала чак 7,5 мјесеци (од фебруара до септембра 2024.). Посебно је проблематично његово

одбијање да уважи приједлоге Управног одбора приликом израде Плана јавних набавки и самим тим опструисао доношење одлуке о усвајању плана јавних набавки од стране Управног одбора. Члан 39. тачка 3) Статута установе јасно предвиђа могућност разрешења директора уколико неоправдано одбије да изврши одлуке Управног одбора.

Непоштовање инструкција Градоначелника – Дана 13.01.2025. године, под бројем 11-Г-27/25, Градоначелник Града Бања Лука је донио инструкције и појашњења за поступање осталих буџетских корисника Буџета града за вријеме трајања привременог финансирања којим је на сагласност тражен привремени план јавних набавки и дата инструкција о забрани нових запошљавања.

Директор игнорише наведену инструкцију Градоначелника и запошљава нова лица у Установу (два нова радника). Такође, директор игнорише инструкције градоначелника не достављајући привремени план јавних набавки. Након поновног дописа надлежног одјељења, директор доставља привремени план јавних набавки, који није усвојен од стране Управног одбора који је надлежан за усвајање истог.

Лоше планирање и неинвентивност – Програм рада и финансијски план установе показују значајна одступања у реализацији. Извјештај о раду са финансијским извјештајем ЈУ Туристичка организација за 2023. годину као и Програм рада и финансијски план ЈУ Туристичка организација за 2024. годину није усвојила Скупштина града. Уз то, примјећено је да директор користи исту структуру Плана рада сваке године (по принципу *copy paste*), без увођења нових активности или нових туристичких производа. Установа организује само двије манифестације годишње („Козара етно“ и „Љето на Врбасу“), без иновативних идеја за унапређење туристичке понуде града.

Непрофесионални однос према запосленима – Директор је занемарио захтјеве запослених, нарочито чуварске службе, која више од годину дана чека састанак како би изнијела проблеме (недостатак тоалета, услови рада у зимском периоду са лошим гријалицама, услови рада у љетном периоду без клима уређаја, често без доступне питке воде, оронуте чуварске кућице не испуњавају основне услове за рад и др.). Поред тога, унутар установе су озбиљно нарушени међуљудски односи, јер поједини радници немају никаква задужења, док други запослени не стижу извршити своје радне обавезе (неравномјерно распоређен посао), а све то доводи до демотивације и пада ефикасности.

Незадовољство корисника услуга – Велики број грађана је изразио незадовољство због начина на који службеници установе раде на закључивању уговора о посредовању у пружању услуга (у питању уговори са физичким лицима „стан на дан“). Ово додатно указује на лошу организацију посла и неефикасно управљање људским ресурсима.

Закључак

Узимајући у обзир све наведене чињенице, јасно је да директор својим (не)чињењем угрожава функционисање ЈУ Туристичке организације града Бања Лука. Његови пропусти у комуникацији са Управним одбором, неусвајање извјештаја о раду и програма рада, занемаривање инструкција Градоначелника и не поступање по истим, лоше планирање, непрофесионалан однос према запосленима и незадовољство „клијената“ довели су до ситуације у којој је неопходно разрешење директора прије истека мандата на који је биран, како би се осигурало законито, ефикасно и успјешно функционисање установе.

Из свега претходно наведеног одлучено је као у диспозитиву.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛИЈЕКУ

Против наведеног рјешења није могуће изјавити жалбу, али се може покренути управни спор тужбом код Окружног суда у Бањој Луци у року од 30 дана од дана пријема овог рјешења.

Број: 22-013- /25.

**ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА**

Љубо Нинковић

Предлагач

**Комисија за избор и именовања,
награде и признања**

