



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ГРАДА БАЊА ЛУКА

Год. LXIV Број 5

Бања Лука, 31.01.2024.год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

13.

На основу чл. 59. и 82. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21), чл. 9. и 124. став 4. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21, 119/21, 112/23) и члана 67. Статута Града Бања Лука (“Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 14/18 и 9/19), градоначелник Града Бања Лука, доноси

П Р А В И Л Н И К о измјенама и допунама Правилника о платама и накнадама запослених у Градској управи Града Бања Лука

Члан 1.

У Правилнику о платама и накнадама запослених у Градској управи Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 20А/16, 27А/16, 30/16, 38/16, 3А/17, 10/17, 17/17, 33/17, 38/17, 16/18, 22/18, 30/18, 1/19, 29/19, 13/21, 17/21, 19/21, 31/21, 35/21, 41/21, 2/22, 5/22, 8/22, 22/22, 26/22, 28/22, 29/22, 36/22, 39/22, 42/22, 44/22, 4/23, 7/23, 9/23, 18/23, 20/23) у даљем тексту „Правилник“ у члану 8. у првој алинеји, ријечи: „инспектор“ и „инспектор – координатор“ се бришу, а у другој алинеји, ријечи: „референт за оперативне послове и контакте са грађанима“, „референт за координацију протокола и организацију догађаја у Одсеју“, „референт за послове протокола градоначелника“, „комунални полицајац“ и „комунални полицајац - координатор“ се бришу.

Члан 2.

У Правилнику у члану 8. у трећој алинеји, послједије ријечи: „самостални стручни сарадник-координатор за регулисање саобраћаја“ додају се ријечи: „референт за оперативне послове и контакте са грађанима“, „референт за координацију протокола и организацију догађаја у Одсеју“ и „референт за послове протокола градоначелника“.

Члан 3.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику Града Бања Лука.

Број: 11-Г-229/24.
Дана, 30.1.2024. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Драшко Станивуковић, с.р.

14.

На основу члана 109. Устава Републике Српске, члана 82. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21), члана 83. Статута Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 14/18 и 9/19) и члана 37. став 3. Правила за израду закона и других прописа Републике Српске

(„Службени гласник Републике Српске“, број 24/14), доносим:

З А К Љ У Ч А К

I – Утврђујем да постоји нарочито оправдан разлог да Правилник о измјенама и допунама Правилника о платама и накнадама запослених у Градској управи Града Бања Лука, ступи на снагу наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику Града Бања Лука, у складу са одредбом члана 109. Устава Републике Српске и одредбом члана 37. став 3. Правила за израду закона и других прописа Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 24/14).

Број: 11-Г-232/24.
Дана, 30.1.2024. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Драшко Станивуковић, с.р.

15.

На основу чл. 9, 121, 238. и 240 став 4. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 и 119/21) и Одлуке о утврђивању плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику („Службени гласник Републике Српске“, бр. 53/16, 12/22 и 39/22) Репрезентативна Синдикална организација Градске управе Града Бања Лука - са једне стране и Градоначелник Града Бања Лука – са друге стране, 30.01.2024. године, закључили су

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА БАЊА ЛУКА

Члан 1.

У Колективном уговору за запослене у градској управи Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 20А/16, 27А/16, 30/16, 38/16, 3А/17, 10/17, 12/17, 33/17, 38/17, 44/17, 16/18, 22/18, 30/18, 45/18, 1/19, 12/21, 31/21, 2/22, 5/22, 22/22, 28/22, 5/23, 20/23, 36/23), у члану 3. број: „135,00“ замјенује се бројем „150,00“.

Члан 2.

Члан 4. мијења се и гласи:

„Коефицијент за обрачун основне плате запослених у Градској управи утврђује се и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности:

(1) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коефицијентима:

1) прва платна група

1. послови неквалификованог радника (ПК радник)

..... 8,97

2) друга платна група

1. послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године (III степен) 9,51

3) трећа платна група

1. послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) 11,28

2. за радна мјеста возач-руководилац грађевинских машина, радник на одржавању јавне површине и комуналне опреме, радник обезбјеђења, радник обезбјеђења-вођа смјене, радник обезбјеђења у Кабинету градоначелника, стручни сарадник за евиденцију о предметима и архиву Градоначелника, референт - секретар замјеника Градоначелника, утврђује се коефицијент11,07

4) четврта платна група

1. послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник и ватрогасац, ватрогасац спасаца и ватрогасац са функцијом - ватрогасац).....11,20

2. за радна мјеста: командир ватрогасног одјељења и командир ватрогасног одјељења – са функцијом командира одјељења, утврђује се коефицијент.....11,60

3. за радна мјеста: шеф Тима за превентивне мјере и активности, командир ватрогасног вода, замјеник командира ватрогасног вода у Одсјеку за послове цивилне заштите и професионалне територијалне ватрогасне – спасилачке јединице утврђује се коефицијент.....12,04

5) пета платна група

1. послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем (VI степен) или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова или еквивалент.....13,56

6) шеста платна група

1. послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент..... 15,71

2. за радна мјеста: командир јединице ватрогасне службе – са функцијом замјеник командира чете, командир ватрогасне чете, помоћник команданта бригаде за обуку и оспособљавање, помоћник команданта бригаде за техничке послове, руководиоца ватрогасне службе на аеродрому – са функцијом Командир чете, утврђује се коефицијент..... 15,77

3. за радна мјеста: самостални стручни сарадник-координатор за припрему сједница Скупштине града, самостални стручни сарадник-координатор за радна тијела Скупштине града, самостални стручни сарадник - координатор за послове Скупштине Града и административно-техничке послове, координатор у Одсјеку за развој локалне самоуправе и управљање људским ресурсима, самостални стручни сарадник-координатор за документацију и послове из области урбанизма, самостални стручни сарадник за управно правне послове, координатор за пројекте из области мјесних заједница, самостални стручни сарадник координатор за електроенергетске објекте и јавну расвјету, самостални стручни сарадник - координатор за хидротехничке објекте и нискоградњу, самостални стручни сарадник-координатор за економске послове, координатор за дигиталну комуникацију, координатор за сарадњу са средствима информисања, виши референт за послове евиденције Кабинета градоначелника утврђује се коефицијент..... 17,24

4. за радна мјеста: самостални стручни сарадник-координатор, командант бригаде- старјешина ватрогасне јединице, координатор за административне и финансијске послове, координатор за информатичке послове,

координатор за међународну сарадњу и припрему пројеката, координатор за пројекте из области мјесних заједница, координатор за спровођење мјера и задатака цивилне заштите, стручни сарадник - координатор за опште и имовинско правне послове, управник Дома омладине – координатор, шеф возног парка, шеф одржавања хигијене и техничке исправности објеката утврђује се коефицијент 17,36

5. за радна мјеста референт за техничке и опште послове у Кабинету градоначелника, самостални стручни сарадник за послове Кабинета градоначелника, утврђује се коефицијент..... 18,05

6. За радно мјесто комунални полицајац утврђује се коефицијент 18,76

7. за радно мјесто шеф одсјека у одјељењу утврђује се коефицијент 19,11

8. за радно мјесто стручни савјетник утврђује се коефицијент..... 19,78

9. за радно мјесто инспектор утврђује се коефицијент 19,93

10. за радна мјеста: стручни савјетник за техничке послове и послове заштите, шеф Одсјека за путеве, шеф Одсјека за послове Писарнице Градске управе, Пријемне канцеларије, услужних центара и послове МЗ, шеф Одсјека за грађење, стручни савјетник у Одјељењу за привреду и локални економски развој, стручни савјетник у Одјељењу за комуналне послове, стручни савјетник за послове Одјељења у Одјељењу за инспекцијске послове и комуналну полицију, шеф Одсјека за образовање, здравство, омладину и спорт, стручни савјетник за послове борачко-инвалидске заштите утврђује се коефицијент 20,42

11. За радно мјесто комунални полицајац – координатор утврђује се коефицијент 20,97

12. за радно мјесто инспектор – координатор утврђује се коефицијент 22,27

7) седма платна група

1. послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент..... 21,07

2. за радна мјеста: шеф самосталног одсјека, савјетник градоначелника, градски архитекта, руководиоца Јединице за интерну ревизију, стручни савјетник - шеф Кабинета председника Скупштине Града, утврђује се коефицијент21,43

3. за радна мјеста: шеф Одсјека за послове цивилне заштите и професионалне територијално ватрогасно-спасилачке јединице, шеф Одсјека за правна питања, шеф Одсјека за обезбјеђење, шеф Одсјека за међународну сарадњу и пројекте утврђује се коефицијент.....22,15

4. за радна мјеста: шеф Кабинета градоначелника, савјетник градоначелника за друштвене дјелатности утврђује се коефицијент 23,32

5. за радна мјеста: секретар скупштине, начелник одјељења, начелник службе, утврђује се коефицијент 24,37

6. за радно мјесто градски менаџер утврђује се коефицијент..... 27,99

(2) Висина коефицијента за радна мјеста за које је алтернативно прописана стручна спрема као услов за обављање послова радног мјеста, утврђује се на следећи начин:

1) за радна мјеста на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године (III степен) или средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) утврђује се коефицијент 10,70

2) за радна мјеста на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (IV

степен) или специјализацијом на основу стручности средњег образовања (V степен) утврђује се коефицијент 11,04

3) за радна мјеста на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) или вишим образовањем (VI степен) утврђује се коефицијент 12,66

4) за радна мјеста на којима се захтјева стручност која се стиче првим циклусом високог образовања са 180 ECTS бодова или првим циклусом високог образовања са 240 ECTS бодова утврђује се коефицијент..... 15,27.

Члан 3.

Послије члана 8. додаје се нови члан 8а, који гласи:

„Члан 8а.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена за сваки час рада имају право на један час компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и часове, које су запослени дужни да искористе најкасније у року од шест мјесеци.“.

Члан 4.

У члану 13. у ставу 1. тачка 2) мијења се и гласи:

„2) Смрти члана уже породице, запосленом ће се исплатити накнада у висини двије последње просјечне нето плате запослених остварене у претходној години у Градској управи.“.

Члан 5.

Послије члана 13. додаје се нови члан 13а, који гласи:

„13а.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у сљедећим случајевима:

- 1) склапања брака - пет радних дана,
- 2) смрти члана уже породице - пет радних дана,
- 3) смрти члана шире породице - два радна дана,
- 4) теже болести члана уже породице - три радна дана,
- 5) теже болести члана шире породице - два радна дана,
- 6) рођења дјетета - три радна дана,
- 7) вјенчања дјетета – два радна дана,
- 8) елементарне непогоде којом је угрожена егзистенција запосленог и његове породице - три радна дана,
- 9) ради заводовољавања вјерских и традицијских потреба - два радна дана,
- 10) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,
- 11) пресељења у други стан - два радна дана,
- 12) полагања стручног испита - један радни дан.

(2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току календарске године.

(3) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима, али не више од 15 дана.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) Чланом уже породице, у смислу овог колективног уговора, сматрају се: брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух и маћеха, а чланом шире породице: дјед, бака, брат, сестра и чланови уже породице брачног супружника.

Члан 6.

Овај колективни уговор ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику Града Бања Лука.

Број: 11-Г-477/24.
Дана, 30.1.2024. год.

Број: 11-Г-230/24
Дана, 30.1.2024. год.

Предсједник
Синдикалне организације
Градске управе
Града Бања Лука
Радислав Гојковић, с.р.

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Драшко Станивуковић, с.р.

16.

На основу члана 109. Устава Републике Српске, члана 82. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21), члана 83. Статута Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 14/18 и 9/19) и члана 37. став 3. Правила за израду закона и других прописа Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 24/14), доносим:

ЗАКЉУЧАК

I – Утврђујем да постоји нарочито оправдан разлог да Колективни уговор о измјенама и допунама Колективног уговора за запослене у Градској управи Града Бања Лука, ступи на снагу наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику Града Бања Лука, у складу са одредбом члана 109. Устава Републике Српске и одредбом члана 37. став 3. Правила за израду закона и других прописа Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 24/14).

Број: 11-Г-231/24.
Дана, 30.1.2024. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Драшко Станивуковић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј**ГРАДОНАЧЕЛНИК:**

13. **Правилник** о измјенама и допунама Правилника о платама и накнадама запослених у Градској управи Града Бања Лука.....1
14. **Закључак** о утврђивању оправданог разлога о ступању на снагу Правилника о измјенама и допунама Правилника о платама и накнадама запослених у Градској управи Града Бања Лука, наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику Града Бања Лука.....1
15. **Колективни уговор** о измјенама и допунама Колективног уговора за запослене у Градској управи Града Бања Лука.....1
16. **Закључак** о утврђивању оправданог разлога о ступању на снагу измјена и допуна Колективног уговора за запослене у Градској управи Града Бања Лука, наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику Града Бања Лука.....3

¹ ИЗДАВАЧ: Скупштина града Бања Лука, Трг српских владара бр. 1. – Телефон: 244-444- Излази у складу са потребама. Одговорни уредник: ИГОР ШУКАЛО. Штампана: Служба за заједничке послове